



## “治療と仕事の両立支援” Minimum Check

- 1 社員の健康確保が会社にとって重要だということを経営方針等で宣言している
- 2 病気を治療しながら柔軟に働ける制度（テレワーク、時差出勤、フレックスタイム、短時間勤務、時間単位の有給休暇など）がある
- 3 病気休暇制度、休職制度がある
- 4 治療と仕事の両立に関する相談窓口がある
- 5 社員が、がん検診を積極的に受けられるよう（時間的、金銭的）配慮をしている
- 6 治療と仕事の両立のために、当事者、人事・労務担当者、産業医、主治医などが連携している